

POSTEN

**OM POSTEN**

Posten är i dag ett av Sveriges största företag med drygt 30 000 medarbetare och en nettoomsättning på närmare 31 miljarder kronor. Varje dag hanterar Posten över 20 miljoner försändelser. 15 000 brevbärare och 3 000 chaufförer besöker 4,5 miljoner hushåll och 900 000 företag varje dag.

Antal anställda: drygt 30 000.
Anställdas bakgrund: teknik, logistik, juridik, ekonomi, hr och it.
Rekrytering: Rekrytering sker löpande. Lediga arbeten annonseras på hemsidan www.posten.se/jobb.

KVINNOR I FÖRETAGET

På Posten talar de jämna könsfördelningssiffrorna sitt tydliga språk: Posten är en jämlik arbetsplats.

Andel kvinnor i företaget: 46 procent av de anställda på Posten AB är kvinnor.

Kvinnor i ledning och styrelse: 45 procent kvinnliga chefer.

”Jag stimuleras av att inspirera och stötta andra att utvecklas i sina roller. Det bidrar till min egen utveckling och mitt eget lärande”

SKRIBENT: KRISTINA RAMSTRÖM
 FOTOGRAF: KRISTOFER HEDLUND

PERSONALPROFFS

Maria Mellberg personalchef på Posten med medarbetarfokus.

MARIA MELLBERGS KARRIÄR på Posten började på koncernstab personal för sex år sedan. Sedan dess har hon provat på tunga befattningar såsom personalchef för Postens brevverksamhet i Stockholm, personalchef för Posten Logistik AB och nu efter föräldraledigheten antar hon ännu en utmaning: uppdraget som personalchef för moderbolaget Posten AB där alla koncernstaberna är samlade. En imponerad ung och smart kvinna som på kort tid hunnit skaffa sig erfarenhet från ansvarsfulla nyckelroller inom Postenkoncernen.

Vilken är din drivkraft i karriären på Posten?

– Jag drivs av frågor och miljöer som kräver långsiktighet och framåtanda. På Posten får jag utrymme att bidra till verksamhetens hållbara utveckling. Jag är resultatorienterad och drivs av att se mitt bidrag till verksamheten. Jag stimuleras också av att inspirera och stötta andra att utvecklas i sina roller. Det bidrar till min utveckling och mitt lärande.

Varför valde du att arbeta med hr-frågor?

– Jag vill jobba med människor och driva ett arbete som bidrar till

en lönsam och hållbar verksamhet. Nyckeln till detta är engagerade medarbetare som trivs och är stolta över det arbete de utför. Att få arbeta i ett personalintensivt företag som Posten med en mångfasetterad verksamhet med olika typer av yrkesgrupper gör mitt jobb extra stimulerande.

Kan du berätta mer om vad du gör på dagarna?

– En massa spännande saker, kortfattat så går mitt uppdrag ut på att skapa förutsättningar för våra chefer så att de på ett effektivt sätt kan leda medarbetarna och uppnå uppsatta mål i sina verksamhetsplaner. Detta kan innebära allt från att arbeta med strategiska frågor rörande organisationsutveckling, ledarutveckling och hälsofrågor till att genomföra en rekrytering eller medverka vid en utbildning. En annan viktig fråga som jag driver är att värda och utveckla samarbetet med våra fackliga organisationer.

Vad får dig att vilja stanna på Posten?

– Det finns tre viktiga ingredienser som starkt påverkar mitt val av

arbetsgivare och uppdrag. Den ena är att jag är en värderingsstyrd person, det måste kännas rätt i hjärtat. Därför vill jag känna att företaget och jag delar värderingar. Det andra är att jag genom uppdraget får bidra till verksamhetens hållbara utveckling. Och det tredje är att företaget ger mig förutsättningar för att jag ska hålla en god balans mellan arbete och privatliv. Därför är Posten som arbetsgivare och mitt uppdrag på Posten helt rätt för mig just nu.

MARIA MELLBERG, 33 år, jobbar som personalchef. Maria har läst till civilekonom på Karlstad universitet och tog examen 1999.

MINNÄTVERKSFLIPP: Jag nätverkar hela tiden både privat och i jobbet. Däremot var jag på ett Tupperwareparty som ju är en form av nätverk men jag insåg snabbt att det inte var min grej.

www.posten.se/jobb